

**Avviso per la selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione delle fasce retributive in favore dei dipendenti dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza:**

- n. 30 progressioni del personale della categoria D - profilo collaboratore professionale sanitario Infermiere;
- n. 1 progressione del personale della categoria A - profilo Commesso;

In esecuzione degli artt. 30 e 35 del CCNL dell'Area Comparto del 7/4/1999 e del Contratto Integrativo Aziendale relativo all'anno 2017 è indetta selezione interna per soli titoli (culturali, professionali e di servizio) e scheda di valutazione individuale per l'assegnazione delle fasce retributive superiori a quelle in godimento.

Per quanto sopra,

SI RENDE NOTO

che questa Azienda procederà, a domanda dei dipendenti appartenenti all'Area Comparto in servizio a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del presente avviso, alla assegnazione della progressione economica orizzontale interna per la categoria cps infermiere previa apposita selezione.

La progressione economica orizzontale è attivata sulla base della disponibilità finanziaria del fondo dedicato e per una spesa complessiva pari ad euro 54.000,00, come da accordo con le OO.SS. di categoria e riportata nel contratto integrativo aziendale anno 2017.

**ART. 1 – POSTI MESSI A SELEZIONE**

Sono indette le seguenti procedure di selezione per la progressione economica orizzontale a favore dei dipendenti che otterranno il punteggio maggiore nella graduatoria di merito:

- n. 30 progressioni del personale della categoria D - profilo collaboratore professionale sanitario Infermiere;
- n. 1 progressione del personale della categoria A - profilo Commesso;

**ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA**

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del presente avviso, che hanno maturato quattro anni di anzianità di servizio nei ruoli del S.S.N..

L'esclusione per difetto dei requisiti è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

**ART. 3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione, indirizzata al Direttore Generale dell'A.OCS, deve essere redatta in carta semplice sottoscritta con firma autografa e consegnata a mano presso l'ufficio

protocollo generale entro il termine di giorni 7 (sette) dall'affissione del presente avviso all'Albo Pretorio aziendale, e precisamente:

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

Il termine di presentazione delle domande nonché dei documenti e titoli è perentorio, pertanto non saranno ammessi alla procedura gli aspiranti le cui domande perverranno per qualsiasi motivo dopo il termine stabilito; non è ammessa la produzione di documenti, pubblicazioni ecc. dopo scaduto il termine utile per la presentazione della domanda, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

La domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

- a) Nome e Cognome del dipendente;
- b) Luogo e data di nascita;
- c) Indirizzo di residenza;
- d) Possesso del requisito minimo di cui all'art. 2 del presente bando;
- e) Eventuale possesso di Master post laurea (I e II livello);
- f) Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso alla categoria di appartenenza;
- g) Eventuale altro documento ritenuto utile dal candidato ai fini della selezione.

Titoli di studio, servizi prestati e ulteriori titoli valutabili devono essere certificati nella domanda di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

La firma in calce alla domanda non deve essere autentica.

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità debitamente firmata;
- Autocertificazione del servizio prestato presso questa Azienda e/o presso altre Aziende del SSN, con indicazione della qualifica e del profilo professionale rivestito;
- Autocertificazione ex DPR n. 445/2000 attestante la data di attribuzione dell'ultima fascia economica in godimento;
- Scheda di valutazione del Responsabile della struttura di appartenenza.

Sono valutabili esclusivamente i titoli dichiarati e/o allegati nell'istanza di partecipazione entro la data di scadenza del presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare quanto autocertificato nella domanda di partecipazione.

In caso di dichiarazioni false, oltre a subire gli effetti penali ed amministrativi previsti dalla legislazione in vigore, il dipendente verrà escluso dalla selezione.

#### ART. 4 – COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Al fine di valutare i dipendenti e stilare l'apposita graduatoria nel rispetto dei criteri dell'art. 35, comma 1 del CCNL 7/4/1999 e di quanto stabilito nel Contratto Integrativo relativo all'anno 2017, la Direzione dell'Azienda Ospedaliera provvederà a nominare, con apposito atto, la Commissione di valutazione, che sarà così composta:

- N. 1 Presidente;
- N. 3 Componenti;
- N. 1 Segretario, dipendente amministrativo di categoria non inferiore alla D.

#### ART. 5 – CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione dispone di complessivi 50 punti così ripartiti:

Titoli di servizio (max 25 pp.)

- 1,00 punti per anno di servizio nella qualifica in godimento;
- 0,50 punti nel profilo immediatamente inferiore;
- 0,25 punti per tutti gli altri profili anche di diverso ruolo.

Titoli culturali (max 10 pp.)

- 1,00 punto: possesso diploma di I grado;
- 3,00 punti: possesso diploma di secondo grado;
- 4,00 punti: possesso laurea non attinente;
- 5,00 punti: possesso laurea triennale attinente;
- 6,00 punti: possesso laurea specialistica (comprese le lauree vecchio ordinamento);
- 2,00 punti: possesso Master I livello;
- 4,00 punti: possesso Master II livello.

Verrà valutato il titolo di studio superiore e una volta sola (in caso di più diplomi o più lauree), in caso di più master verrà valutato quello superiore.

Verifica accrescimento professionale attraverso scheda di valutazione del responsabile della struttura di appartenenza (max 15 pp.)

- 0,00 punti: giudizio insufficiente;
- 7,00 punti: giudizio da migliorare;
- 9,00 punti: giudizio soddisfacente;
- 12,00 punti: giudizio buono;
- 15,00 punti: giudizio ottimo;

Valutazione:

- < 12 ..... Punti 0,00;
- = 12 ..... Punti 7,00;
- Da 3 a 15 ..... Punti 9,00;
- Da 16 a 18 ..... Punti 12,00;
- Da 19 a 20 ..... Punti 15,00.

## ART. 6 – GRADUATORIA DI MERITO

Al termine delle procedure di selezione, la Commissione di valutazione formula la graduatoria di merito per ciascun profilo, a parità di punteggio prevale la maggiore età.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell’Azienda e saranno a disposizione dei candidati presso l’UOC Gestione Risorse Umane.

I candidati potranno chiedere alla Commissione di valutazione il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria stessa.

Le graduatorie saranno approvate con atto del Direttore Generale dell’Azienda.

## ART. 7 – NORME FINALI

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.

Per informazioni rivolgersi alla Struttura complessa Gestione Risorse Umane - settore Reclutamento dell’Azienda Ospedaliera di Cosenza sita in via S. Martino snc – 87100 - tel 0984/681647 – 681663.

Si precisa che i dipendenti addetti all’U.O.C. Gestione Risorse Umane non sono autorizzati, in nessun caso, al controllo e alla compilazione delle domande presentate dai candidati.

**Il Direttore Generale  
Dott. Achille GENTILE**